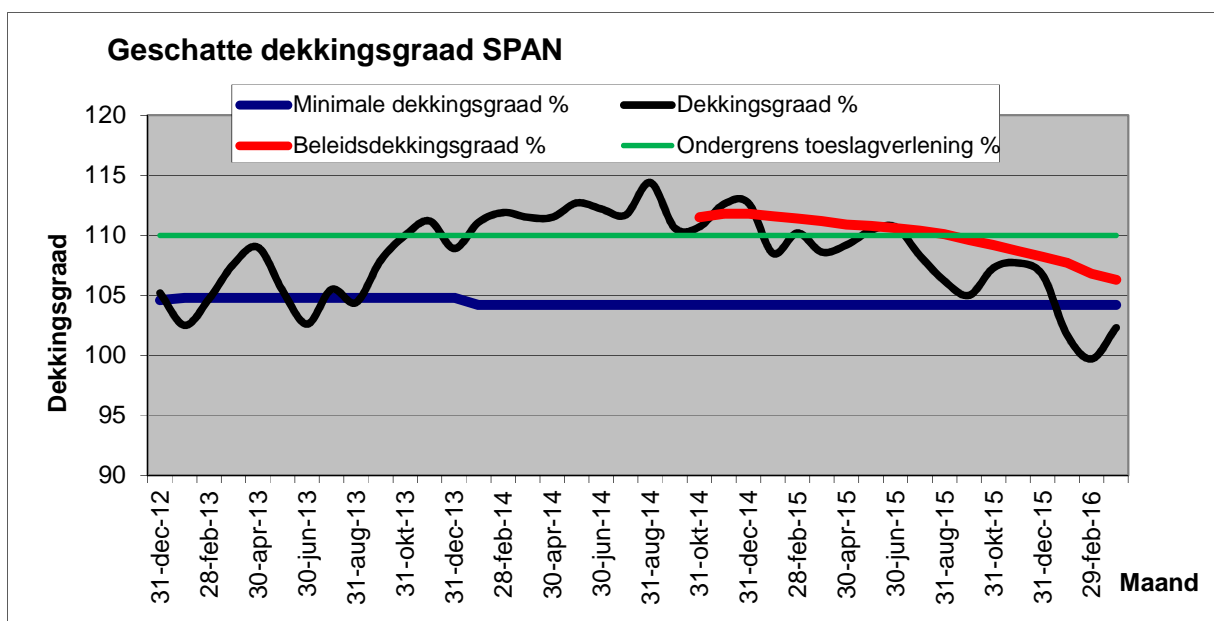


Nieuwsbrief SPAN (Laag 2)

Ontwikkeling financiële positie SPAN

De **dekkingsgraad** is in 2015 met 6 procentpunten gedaald van 112,7% naar 106,7%. De **beleidsdekkingsgraad** is in 2015 gedaald met 3,6 procentpunten van 111,8% naar 108,2%. De beleggingsportefeuille van SPAN bestaat uit een rendementsportefeuille en een matchingportefeuille. Met de rendementsportefeuille wordt getracht extra vermogen te genereren ten behoeve van toeslagverlening (indexatie) op de pensioenen. Met de matchingportefeuille wordt getracht het renterisico van de beleggingen ten opzichte van de verplichtingen van SPAN gedeeltelijk af te dekken. In 2015 heeft SPAN een rendement van + 5,3% op de rendementsportefeuille gerealiseerd. Bijna de helft van de bezittingen van SPAN is belegd in deze sub-portefeuille. In augustus 2015 daalden de beurzen in een aantal opkomende landen, waaronder China. Dit veroorzaakte enige paniek en een verlies op de aandelenportefeuille in augustus 2015. Desondanks heeft de aandelenportefeuille van SPAN over geheel 2015 een rendement van +7,3% genoteerd. Ook de aantrekkende huizenmarkt in 2015 is in cijfers terug te zien. Vastgoed noteert een positief rendement van 18,8% over 2015. De bedrijfsobligaties noteerden een rendement van -1,2% over 2015. Het andere deel is belegd in de matchingportefeuille, waarmee in 2015 een rendement van -2,24% werd gerealiseerd. Over 2015 is de korte rente gedaald en de middellange en lange rente gestegen. Dit leidt tot een beperkt verlies op vastrentende waarden. Het totale beleggingsresultaat 2015 bedraagt + 0,17%.



In het eerste kwartaal van 2016 is de grootste daling van de (beleids-)dekkingsgraad. SPAN heeft daarmee over de vijf opeenvolgende kwartalen een negatieve ontwikkeling van de dekkingsgraad. De belangrijkste oorzaak is een dalende rente, waarbij de korte rente inmiddels zelfs negatief is, en volatiele financiële markten. In maart 2016 is een licht herstel waar te nemen.

Toeslag 2016

Omdat de beleidsdekkingsgraad van SPAN per 31 december 2015 lager is dan de wettelijke ondergrens voor toeslagverlening van 110%, heeft SPAN over 2015 geen voorwaardelijke toeslag kunnen verlenen per 1 januari 2016.

Het bestuur van SPAN streeft naar het verlenen van toeslagen over de pensioenaanspraken voor zover de financiële positie van SPAN dit toekomstbestendig toelaat. Hiermee wordt beoogd de koopkracht van deelnemers zo goed als mogelijk in stand te houden. Het beoogde niveau van toeslagverlening op lange termijn bedraagt gemiddeld minimaal 50% van de maximale maatstaf per jaar (2,25% actieven en 2% gewezen deelnemers en pensioengerechtigden).



Herstelplan 2016

Met de invoering van het nieuw Financieel Toetsingskader (*'FTK'*) geldt voor pensioenfondsen de vernieuwde wettelijke financiële eisen die aan pensioenfondsen worden gesteld vastgelegd. In de vorige nieuwsbrief bent u geïnformeerd over het herstelplan dat in juli 2015 bij DNB is ingediend. Jaarlijks wordt het herstelplan geactualiseerd op basis van de situatie per 31 december in enig jaar.

Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad is er sprake van een reservetekort. Op 31 december 2015 was er voor SPAN sprake van een reservetekort. In maart 2016 heeft het bestuur het herstelplan geactualiseerd en ingediend bij DNB. Totaalbeeld is dat SPAN een gestaag herstel laat zien met name als gevolg van het verwachte overrendement (autonoom herstel van het pensioenfonds). Hierdoor is het pensioenfonds naar verwachting ruim op tijd uit herstel en kan het na enkele jaren weer overgaan tot het verlenen van toeslagen. Doordat de feitelijke dekkingsgraad relatief ruim onder de beleidsdekkingsgraad ligt, daalt de beleidsdekkingsgraad nog wel in het eerste jaar.

Vervolg aanpassing beleggingsbeleid

In de vorige nieuwsbrief bent u geïnformeerd over het bestuursbesluit van september 2015 om een zogenaamd dynamisch beleggingsbeleid met betrekking tot de renteaafdekking te introduceren. Vervolgens is in oktober 2015 besloten de renteaafdekking in twee stappen terug te brengen van 73% naar 50% op basis van de DNB UFR curve, waarbij de eerst stap is geëffectueerd van 73% naar 60% op basis van de DNB UFR curve. In januari 2016 heeft het bestuur van SPAN het besluit genomen om de tweede stap te effectueren waarbij de renteaafdekking verder is verlaagd van 60% naar 50% op basis van de DNB UFR curve.

Voor een beschrijving van het beleggingsbeleid wordt verwezen naar de ABTN, welke u kunt terugvinden op de website van SPAN.

Visitatiecommissie 2015

In de nieuwsbrief van december 2015 hebben wij u geïnformeerd over de benoeming van de Visitatiecommissie (VC) voor 2015. De VC bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen welke de taak hebben toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen SPAN.

In de samenvatting van het rapport van de VC over 2015 zijn een algemeen oordeel en de belangrijkste aanbevelingen van de VC opgenomen. Het algemeen oordeel luidt als volgt:

De VC is van oordeel dat het bestuur 'in control' is. Het pakt de agendapunten die voor het Pensioenfonds noodzakelijk of belangrijk zijn met veel inzet tijdig, deskundig en gedegen op. Het bestuur ziet adequaat toe op de operationele werkzaamheden die zijn uitbesteed en heeft goed zicht op het risicospectrum van het Pensioenfonds.

De VC heeft in het rapport acht aanbevelingen gedaan. Deze aanbevelingen en de reactie van het bestuur op de acht aanbevelingen worden opgenomen in het jaarverslag van SPAN over 2015.

Digitale communicatie

Vanaf heden wordt de nieuwsbrief standaard digitaal verstuurd. Nog niet alle gewezen deelnemers en pensioengerechtigden hebben een emailadres doorgegeven. Wij verzoeken u vriendelijk dit alsnog te doen via een email (met uw naam, geboortedatum) te sturen naar: pensioendeskat@radius.com

Wilt u de nieuwsbrief per post blijven ontvangen, dan kunt u dit in uw email expliciet aangeven. Na verzending van deze nieuwsbrief, kunt u deze nieuwsbrief terug vinden op de website van SPAN.



Benoemingen VO en Bestuur SPAN

In 2015 verliep de zittingstermijn van de heer (Bert) Bruning, lid in het VO namens de werkgever. Na overleg met de heer Bruning en de werkgever, is de heer Bruning voor een nieuwe termijn van vier jaar benoemd.



Begin 2015 is de heer (Bas) Grotholt door de werknemersvertegenwoordiging in het VO voorgedragen als kandidaat bestuurslid. De heer Grotholt is werkzaam als Group Tax Manager bij Atradius en volgt momenteel een opleiding tot bestuurder bij het SPO. Voordat de heer Grotholt kan toetreden tot het bestuur van SPAN, zal de toezichthouder in de loop van 2016 goedkeuring moeten verlenen.

De heer (Jack) Sung is sinds 1 januari 2016 niet meer in dienst van de werkgever. De werkgever heeft de heer (Rob) Klouth, voorheen bestuurslid namens de werknemers, per 1 januari 2016 benoemd als bestuurslid namens de werkgever.



In 2016 verloopt de zittingstermijn van de heer (Casper) Pastoor, lid in het VO namens de werkgever. Na overleg met de heer Pastoor en de werkgever, is de heer Pastoor voor een nieuwe termijn van vier jaar benoemd.

Meer informatie

Hebt u vragen over uw pensioen of over de inhoud van deze nieuwsbrief, dan kunt u zich wenden tot Peter Buschman van de afdeling Group Human Resources van Atradius via email: pensioendes@atradius.com, of telefonisch (020) 553 3128.

Neemt u gerust een kijkje op de website van SPAN: <http://atradius.nl/pensioenfond>s